

## AGCM:s ersättningspolicy

AGCM har antagit en ersättningspolicy som styr fast och rörlig ersättning till de anställda. Syftet med ersättningspolicyn är att i) befrämja sund och effektiv riskkontroll och att motverka överdrivet risktagande hos bolagets anställda, samt ii) förhindra att anställda, som arbetar med företagets investeringsverksamhet, agerar på ett sätt som står i strid med investerarnas långsiktiga intressen.

Rörlig ersättning som utbetalas av företaget är, enligt ersättningspolicyn, huvudsakligen baserad på AGCM:s totala resultatet efter lämplig riskjustering. I fråga om anställda vars arbetsuppgifter kan ha väsentlig påverkan på företagets riskprofil tar beräkningen av ersättning också hänsyn till den anställdas individuella prestation. Rörlig ersättning ska alltid baseras på såväl kvantitativa faktorer (i.e. företagets och den anställdas resultat) och kvalitativa faktorer (i.e. den anställdas efterlevnad av externa och interna regler). Den rörliga ersättningen ska normalt inte överstiga den fasta ersättningen eller, i fråga om anställda som inte kan väsentligen påverka företagets riskprofil, den fasta ersättningen multiplicerad med tre.

AGCM:s ersättningssystem ska vid var tid vara utformat så att det dels gagnar bolagets långsiktiga intressen, dels överensstämmer med de regler och principer som har upprättats i syfte att skydda bolagets fonder och dess investerare, aktieägarna och andra intressenter. Ersättningssystemet ska även vara utformat så att det är förenligt med AGCM:s policys för integreringen av hållbarhetsrisker och att det beaktas vid fastställande av ersättning till de anställda. De ersättningar som bolaget betalar ut får inte äventyra bolagets långsiktiga resultat och ekonomiska ställning. Ersättningarna får inte heller utgöra ett incitament för anställda att handla på ett sätt som står i konflikt med ovan angivna intressen eller som innebär att anställd bortser från Bolagets policys för integrering av hållbarhetsrisker i arbetet.

Ersättningspolicyn har antagits av styrelsen och har upprättats med bistående av en svensk advokatbyrå. Företaget har anlitat styrelseledamoten Hans Boberg att göra en oberoende utvärdering av ersättningspolicyn och ersättningssystemet och att förbereda beslut av styrelsen om rörlig ersättning.